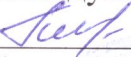


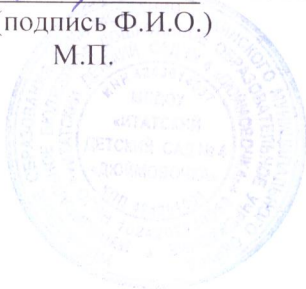
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МЕЖДУ КОЛЛЕКТИВОМ РАБОТНИКОВ И
Муниципальным бюджетным дошкольным
образовательным учреждением
«Итатский детский сад №4 «Дюймовочка»**

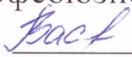
(полное наименование образовательной организации в соответствии с её Уставом.)

на 2022-2025 год (ы)

Решение о заключении дополнительного соглашения к коллективному договору
принято на общем собрании (конференции) работников организации
Протокол от 09.04.2024 № 4

Представитель
работодателя:
Заведующий
 Л.А. Петрова
(подпись Ф.И.О.)
М.П.



Представитель работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
 С.О. Васильева
(подпись Ф.И.О.)

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору прошло уведомительную
регистрацию в Министерстве труда и занятости населения Кузбасса.

Регистрационный номер № _____ от _____ (дата)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Итатский детский сад №4 «Дюймовочка», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Петровой Ларисы Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и коллектив работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Итатский детский сад №4 «Дюймовочка» в лице председателя Первичной профсоюзной организации МБДОУ «Итатский детский сад №4 «Дюймовочка» Васильевой Светланы Олеговны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2022-2025 годы (далее коллективный договор) о нижеследующем:

1. Пункт 3.12 коллективного договора изложить в следующей редакции

В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в следующие дни: за первую половину месяца – 29 числа текущего месяца (в феврале – 28– последнего числа месяца), а за вторую половину месяца – 14 числа следующего месяца (окончательный расчет за отработанный месяц). Зарботная плата за первую половину месяца выплачивается пропорционально отработанному времени.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Зарботная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения работы. С письменного согласия работника заработная плата может перечисляться на указанный им счет в банке или на банковскую карту. В этом случае оплату банковских услуг осуществляет учреждение за свой счет.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 14.04.2024 и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 годы

Подписи сторон:

Представитель работодателя:

 Л.А. Петрова

Представитель работников:

 С.О. Васильева



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ КУЗБАССА
(МИНТРУД КУЗБАССА)**

Ленина пр., 141-г, г. Кемерово, 650060
тел. (3842) 53-98-33, 35-68-64
e-mail: kanc@ufz-kemerovo.ru
http://www.ufz-kemerovo.ru

Заведующей
МБДОУ «Итатский детский сад
№ 4 «Дюймовочка»

Петровой Л.А.

10.04.2024 № 15-07 2421

на № _____ от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

**о предоставлении Министерством труда и занятости населения Кузбасса
государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных
договоров и соглашений в сфере труда, заключаемых в Кемеровской
области-Кузбассе**

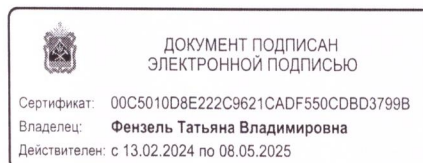
Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации о труде и положениями административного регламента предоставления Министерством труда и занятости населения Кузбасса государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в сфере труда, заключаемых в Кемеровской области, утвержденного приказом Министерства труда и занятости населения Кузбасса от 12.04.2022 № 69, проведена уведомительная регистрация дополнительного соглашения № 1 к коллективному договору МБДОУ «Итатский детский сад № 4 «Дюймовочка».

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору МБДОУ «Итатский детский сад № 4 «Дюймовочка» включено в Единый реестр коллективных договоров и соглашений Кемеровской области-Кузбасса (09.04.2024 № 455).

С уважением,
заместитель министра

Т.В. Фензель

Корнеев М.В.
58-73-00



Заявление

об уведомительной регистрации коллективного договора (соглашения)

В соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации направляем на уведомительную регистрацию дополнительное соглашение №1 к коллективному договору (соглашение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Итатский детский сад №4 «Дюймовочка»

(наименование организации (организаций))

Дополнительно сообщаем следующую информацию:

- полное наименование организации (организаций): Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Итатский детский сад №4 «Дюймовочка»;

- организационно-правовой формы и формы собственности: муниципальная,
- идентификационного номера налогоплательщика (ИНН): 4243014637;

- вида экономической деятельности (ОКВЭД): 85.11;

- телефон: 8 (38449) 92-1-14;

- электронный адрес организации: itatdyimowochka@mail.ru

- место нахождения работодателя и представителя работников ^ 652245 Кемеровская область, Тяжинский муниципальный округ, пгт. Итатский, ул. Партизанская, 1;

- фамилия, имя, отчество, должности представителей сторон, подписавших коллективный договор (соглашение), контактные телефоны:

представитель работодателя заведующий МБДОУ «Итатский детский сад №4 «Дюймовочка» Петрова Лариса Александровна – 89234884383;

представитель работников председатель первичной профсоюзной организации Васильева Светлана Олеговна – 89234729244;

- фактическая численность работников на момент подписания коллективного договора – 18 человек

- дата заключения коллективного договора (соглашения) - 11 марта 2022 год -

- срок его действия - 2022-2025 год

От работодателя:

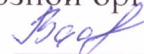
Заведующий МБДОУ «Итатский
детский сад №4 «Дюймовочка»

 Л.А. Петрова

09 апреля 2024

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 С.О. Васильева

09 апреля 2024